DEFINICIONES

A los efectos de esta orden, se entenderá:

1. Persona trabajadora desfavorecida: aquella persona que pertenezca a uno de estos colectivos:

- a) Personas desempleadas de larga duración.
- b) Personas desempleadas que agotasen las prestaciones por desempleo.
- c) Personas desempleadas mayores de 45 años.
- d) Jóvenes desempleados de 30 o menos años de edad, sin cualificación.
- e) Las personas desempleadas que tengan acreditada por la Administración competente la condición de víctima de violencia de género.
- f) Personas desempleadas pertenecientes a los siguientes colectivos en riesgo de exclusión social:

- Personas receptoras de la renta de integración social de Galicia, aquellas que no puedan acceder a ella, bien por falta de período exigido de residencia o empadronamiento, o bien por agotar el período máximo de percepción legalmente establecido, y los miembros de su unidad familiar que se hayan en situación de desempleo.

- Personas que participen o hubiesen participado en procesos de rehabilitación o reinserción social de drogodependientes debidamente acreditados o autorizados.

- Personas internas de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo, así como liberados/as condicionales o ex-reclusos/as que no hubiesen tenido antes un empleo fijo remunerado tras un período de privación de libertad.

- Mujeres procedentes de casas de acogida que presenten problemas adicionales de inserción o reinserción laboral.

- Personas que hubiesen abandonado el ejercicio de la prostitución y se incorporen al mercado laboral.

- Personas transexuales o en proceso de reasignación sexual.

- Personas menores de edad internas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo, así como los/las que estén en situación de libertad vigilada y los ex-reclusos y ex-reclusas.

- Personas que estén o hubiesen estado hasta su mayoría de edad bajo la tutela o guardia de la Administración autonómica.

- Personas trabajadoras inmigrantes que pasen a ser residentes de la comunidad autónoma, cuyas características condicionen su integración social.

- Personas emigrantes retornadas con graves necesidades personales o familiares.

- Personas que formen parte de colectivos o minorías cuyas características puedan condicionar sus posibilidades de integración social.

2. Persona desempleada: aquella que esté inscrita como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo en el momento de su contratación y que, a su vez, carezca de ocupación según el informe de vida laboral de la Tesorería General de la Seguridad Social.

La comprobación de la inscripción en el Servicio Público de Empleo como demandante de empleo en la fecha de solicitud de alta en la Seguridad Social la realizará directamente el órgano gestor de las ayudas, excepto que la

inscripción fuese realizada en otro servicio público de empleo distinto de la Comunidad Autónoma de Galicia.

El órgano gestor comprobará directamente que la persona trabajadora por la que se solicita subvención carece de ocupación según el informe de la vida laboral de la Tesorería General de la Seguridad Social en la fecha de su alta en el régimen general de la Seguridad Social.

3. Persona desempleada de larga duración: aquella que, en la fecha de su alta en el correspondiente régimen de Seguridad Social, estuviera sin trabajo y acreditara un período de inscripción ininterrumpido como desempleado en la oficina de empleo de 180 días, si fuesen menores de 25 años o mayores de 45 años de edad, y de 360 días, si fuesen mayores de 25 y menores de 45 años.

4. Persona desempleada que agotase las prestaciones por desempleo: aquella que extinguiere por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo. En caso de que no tuviese derecho a la percepción de la prestación por desempleo de nivel contributivo, que agotase el subsidio de desempleo y, en ambos casos, no desempeñase ningún trabajo, ni por cuenta ajena ni propia, desde la fecha de agotamiento.

5. Personas desempleadas jóvenes sin cualificación: aquellas personas que teniendo 30 o menos años de edad no estén en posesión de un título profesional que les habilite para formalizar un contrato en prácticas según el artículo 11º.1 del Estatuto de los trabajadores.

6. Microempresa: la empresa en la que la media aritmética de su plantilla en el ámbito territorial de Galicia en los doce meses anteriores a la realización de la contratación objeto de subvención sea inferior a 10.

7. Transformación de contrato temporal en indefinido: toda conversión de un contrato temporal en indefinido siempre que ambas modalidades contractuales se sucedan sin ruptura de la relación laboral con la empresa, incluidos aquellos supuestos en que el inicio de la relación laboral indefinida tenga lugar al día siguiente al del término de la vigencia de contrato temporal de que trae causa.

8. Tasa de estabilidad: el porcentaje de personal trabajador fijo sobre el total de plantilla en el conjunto de los centros de trabajo de la empresa en Galicia.

9. Coste salarial: importe mensual que le va a suponer a la empresa tener un trabajador contratado. En él está incluido tanto el salario bruto como los costes sociales a cargo de la empresa.

10. Ayuntamiento rural: aquel que tenga una población de menos de 20.000 habitantes. Para computar el número de habitantes de los ayuntamientos gallegos se tomarán como referencia las cifras de población referidas al 1 de enero de 2009, resultantes de la revisión del padrón municipal, publicadas por el Instituto Nacional de Estadística y declaradas oficiales mediante el Real decreto 1918/2009, de 11 de diciembre (BOE nº 309, del 24 de diciembre).